

# INFORMÁCIA O SPRACÚVANÍ OSOBNÝCH ÚDAJOV

---

**Prevádzkovateľ:** KOVOX s.r.o.

**Kontaktné údaje prevádzkovateľa:** Staškov 825, Staškov 023 53 Staškov ,  
IČO: 44 822 910, zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Žilina, oddiel: Sro., vložka č. 51511/L

## Účel spracúvania:

plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovným pomerom, štátnozamestnaneckým pomerom alebo obdobným vzťahom (napr. na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru) vrátane predzmluvných vzťahov

## Právny základ spracúvania:

Spracovanie je nevyhnutné čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe týchto údajov (všeobecné nariadenie o ochrane osobných údajov).

- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
- zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
- zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov
- zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov
- zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
- zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a súvisiacimi právnymi predpismi
- zákon č. 570/2005 Z. z. o brannej povinnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

## Príjemcovia

Kategórie príjemcov:

- Zdravotné poisťovne
- Sociálna poisťovňa
- Daňový úrad
- Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
- Doplnkové dôchodkové sporiťelne
- Dôchodkové správcovské spoločnosti
- Orgány štátnej správy a verejnej moci na výkon kontroly a dozoru (napr. inšpektorát práce)
- Štatistický úrad
- Súd, orgány činné v trestnom konaní
- Exekútor

**Doba uchovávanía:**

Mzdové listy	20 rokov	
Výplatné listiny	10 rokov	
Rodinné prídavky a materské príspevky	5 rokov	
Prehlásenia k dani zo mzdy	5 rokov	
Zrážky zo mzdy	5 rokov	
Podklady k mzdám	5 rokov	
Osobné spisy zamestnancov	70 rokov	(od narodenia zamestnanca)
Evidencia dochádzky	3 roky	
Evidencia dovolení	3 roky	
Popisy pracovných činností	5 rokov	
Dohody o vykonaní práce	5 rokov	
Dohody o hmotnej zodpovednosti	3 roky	(po strate platnosti)
Evidencia o preškolení a získaní odbornej kvalifikácie	10 rokov	
Nemocenské poistenie – dávky, prihlášky, odhlášky, zmeny	10 rokov	
Pracovná neschopnosť – evidencia, štatistika	5 rokov	
Materská dovolenka a neplatené voľno – evidencia	5 rokov	
Stravovanie zamestnancov – zabezpečenie	5 rokov	
Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	5 rokov	

**Požiadavka na poskytnutie osobných údajov a možné následky ich neposkytnutia:**

Dotknutá osoba je povinná poskytnúť svoje osobné údaje na základe vyššie uvedených právnych predpisov, ktoré ukladajú povinnosti tak prevádzkovateľovi ako aj samotnej dotknutej osobe. V prípade odmietnutia poskytnúť osobné údaje, nie je možné vyplatiť dotknutej osobe mzdu za odvedenú prácu (zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce) a ani v zmysle platných právnych predpisov odvádzať príspevky jednotlivým inštitúciám, ktoré za nesplnenie si týchto povinností sú oprávnené prevádzkovateľovi ukladať sankcie.

**Prenos osobných údajov do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácii:**

Nevykonáva sa.

**Automatizované rozhodovanie vrátane profilovania:**

Nevykonáva sa.

**Práva dotknutej osoby:**

Dotknutá osoba má právo na prístup k osobným údajom, právo na ich opravu, vymazanie, obmedzenie spracúvania a právo podať sťažnosť dozornému orgánu, ktorým je Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky.

Podrobné informácie o právach dotknutých osôb a o spôsobe ich uplatnenia sú uvedené na webovej stránke prevádzkovateľa <http://www.kovox.sk/> a na prevádzke servisu.